Свойства координатора

1. Обеспечивает эффективную коммуникацию группы и групповую динамику.
2. Постоянно отрабатывает коммуникации: Я-Я, Я-ТЫ, Я-МЫ, Я-ВСЕ.
3. Различает сущности и может осуществлять переходы "Координация и Деятельность"
4. Различает состояния "Осознанность - неосознанность"
5. Умеет выравнивать поток, различать состояния: вне потока, в потоке, поток.
6. Стабилизирует ресурсное распределение (дарю, получаю и осуществляю обмен).
7. Понимает механизмы "Кон - Закон" (Кон - пространство правил и чувств, Закон - пространство ограничений и логики).
8. Различает: проектные группы - применение знаний к реализации образа, творческие группы - творение образа.
9. Различает типы мировоззрения: "От прошлого", "От настоящего",
"От будущего" и привержен мировозрению "От будущего".
10. Различает сущности: профессионал и творец.
11. Различает "Знать, Уметь, Мочь, Быть готовым".
12. Понимает и использует отличие Результата и Продукта (результат - совпадение итога ваших усилий с вашими ожиданиями, рефлексия на себя; продукт - совпадение чьих-то потребностей с итогом ваших усилий, рефлексия на другого).
13. Заявившись сопровождать группу – сопровождает ее по всему жизненному циклу.
14. Формирует позитивное отношение к группе в обществе и во власти.
15. Имеет наставника и сам является наставником.
16. Поддерживает медиа-активность.
17. Обеспечивает тотальную открытость деятельности.
18. Различает «Я чувствую - я думаю»
19. Видит и следует переходам: "Исследовать - Понять - Принять - Полюбить - Сделать Своим".
20. Владеет общественным действием, запускающим «колесо изменений» норм.
21. Владеет командообразованием (в формате " шестиходовки", корпоративной культурой и организованностью).
22. Координатор - владелец коммуникационного пространства общественного проекта, мотивирован в его обустройстве, развитии и совершенствовании, предоставляет его возможности для деятелей.
23. Умеет работать в условиях неопределенности.
24. Владеет навыком работы с инициативностью граждан (её выявление, сохранение и приумножение и как следствие - активизация гражданственности).
25. Никому ничего не доказывает, ни к чему не призывает и не уговаривает.
26. Безусловная взаимопомощь в своей координационной группе.
27. Работает по принципу «сейчас - здесь - в таком составе».
28. Владеет основами режиссёрских навыков по разработке сценариев базовых коммуникационных мероприятий
29. Обладает качествами лидера живой организации
30. Поддерживает здоровье, рассчитанное на интенсивную творческую работу
31. Поступает в соответствии с принципом «Делай как я, а не как я сказал».
32. Преподаёт и является наставником в Школе активизации гражданственности (ШАГ)